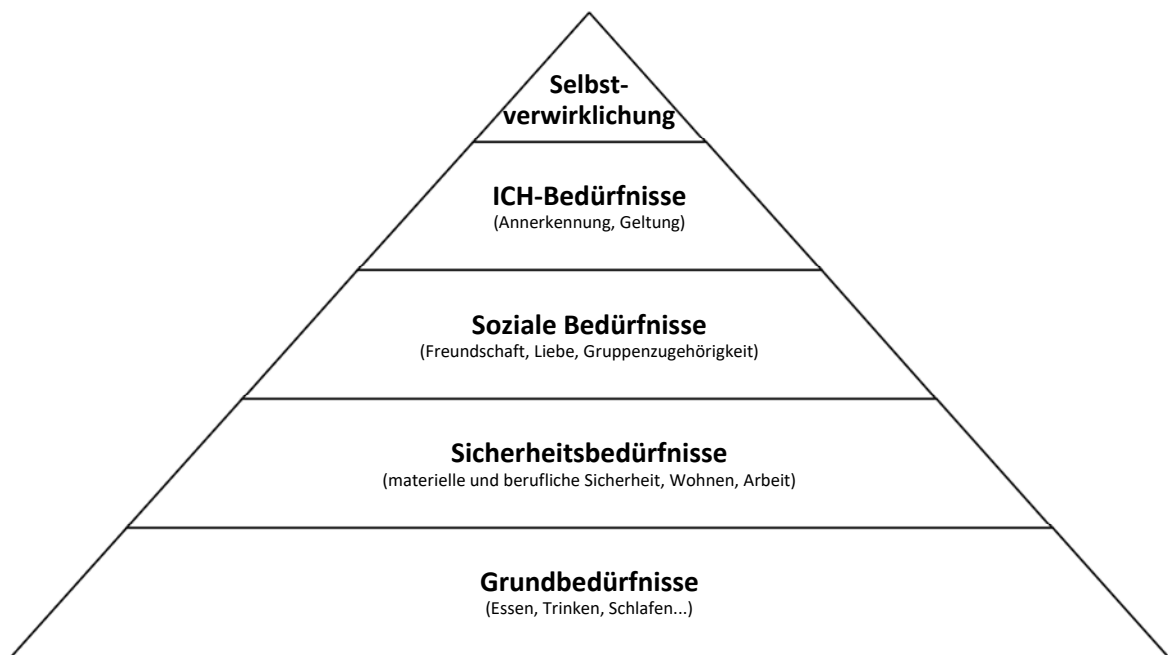


Mitgliedermotivation

Um zu verinnerlichen, was Menschen generell motiviert, ist es sinnvoll, sich ihre Bedürfnisse einmal genauer anzuschauen. Ein guter Anhaltspunkt hierfür ist die **Maslowsche Bedürfnis-Pyramide**, die die menschlichen Bedürfnisse folgendermaßen untergliedert:



Quelle: Darstellung anhand www.karteikarte.com (Bedürfnispyramide nach Abraham Harold Maslow (1908 – 1970))

Daraus lassen sich 5 Methoden ableiten, Mitglieder zu motivieren.

Methode 1: Verantwortung übergeben

Verantwortung ist ein hervorragender Motivator, da er gleichzeitig auch ein Zeichen der Wertschätzung und des Vertrauens ist. Werden Aufgaben inklusiv Lösungswege diktiert, wirkt sich dies negativ auf die Motivation der Mitglieder aus. Besser ist es, das Ziel zu nennen und den Weg dorthin den Mitgliedern zu überlassen.

Methode 2: Teambuilding

Ein guter Zusammenhalt unter den Mitgliedern fördert die Motivation jedes einzelnen. Es lohnt sich also, auch neben dem Turnen gesellige Anlässe zu organisieren.

Methode 3: Lob und Anerkennung

Mitglieder sollten für geleistete Arbeit Lob und Anerkennung erfahren, dies motiviert für weitere Einsätze und ist mehr wert als eine (finanzielle) Entschädigung.

Methode 4: Aufgaben gezielt vergeben

Anstelle Aufgaben offen in den Raum zu stellen („man sollte...“) ist es effektiver, diese gezielt an geeignete Personen zu vergeben. Dadurch steigt die Wahrscheinlichkeit, dass diese pünktlich und sorgfältig erledigt wird. Der Ausführende fühlt sich ausserdem wichtig, gebraucht und wertgeschätzt.

Methode 5: Sinn vermitteln

Bietet eine Aufgabe für den Verein oder für die ausführende Personen einen ersichtlichen Mehrwert oder Gewinn, steigt die Motivation automatisch. Kurz gefasst: Loben Sie! Fördern Sie Talente! Dulden Sie kein Mobbing! Beseitigen Sie Hindernisse! Stärken Sie das Selbstbewusstsein! Verbiegen Sie die Menschen nicht!

Gemäss der Bedürfnis - Pyramide haben Geschenke eine untergeordnete Bedeutung zur Steigerung der Motivation. In Verbindung mit Lob und Anerkennung und mit Bezug zur ausgeführten Arbeit bereichern sie aber durchaus auch den Vereins - Alltag.

Quellen: www.bileico.com, Jessika Fichtel / www.pinetco.com, Pinetco GmbH / Darstellung anhand www.karteikarte.com (Bedürfnispyramide nach Abraham Harold Maslow (1908 – 1970))