

Schweizerischer Turnverband
Fédération suisse de gymnastique
Federazione svizzera di ginnastica

 VEREINSMANAGEMENT



STV-WEBINPUT

Gewinnung und Bindung von Leiterinnen und Leiter

Platin Partner



Gold Partner



OCHSNER
SPORT



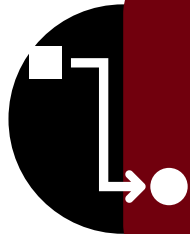
KURSZIELE

Die Teilnehmenden erhalten...



Neue Ansätze für die
Gewinnung neuer Leiter
und Leiterinnen

Gewinnendes
Argumentarium für die
1418coach- und
J+S-Ausbildung



Ein Verständnis für die
Motive und Perspektive
von potentiellen
Leiter*innen

Inputs zur
Wertschätzung
und Bindung des Teams
der Leitenden



3 ERFOLGSFAKTOREN

Jugendliche früh für
eine Leitungsfunktion
begeistern

Ausbildungswege
und passende
Kursmöglichkeiten
kennen

Aktive Rekrutierung
und eine gelebte
Leitendenkultur



KENNST DU...?



**1418
coach**

DREI BAUSTEINE VON 1418COACH

AUSBILDUNG

Ausbildungsweekend für
14- bis 18-Jährige zur
Vermittlung der
Grundlagen des Leitens.

GOTTI UND GÖTTI- SYSTEM

Begleitung der
Jugendlichen durch
erfahrene J+S-Leitende
aus dem Verein.

UNTERSTÜTZUNGS- BEITRÄGE

1418coach-Einsätze
lösen kantonale Beiträge
aus.



ARGUMENTE FÜR EINEN J+S-KURS

«Ihr könnt
verschiedene wertvolle
Kompetenzen als J+S-
Leitende erwerben»

«Ihr könnt auch
fürs eigene Leben
und fürs eigene
Sporttreiben
lernen.»

«Ihr werdet eine Art «Lager»
geniessen können – mit dem
Interesse an der Turnsportart
als gemeinsame Basis. Somit
können viele spannende
Kontakte (in der realen Welt)
geknüpft werden.»

Kompetenzen und
Erlebnisse



ARGUMENTE FÜR EINEN J+S-KURS

Ihr erhaltet für diese Woche E.O.-Entschädigung: Sprich eine zusätzliche Ferienwoche im Betrieb oder eine direkte Entschädigung von der Ausgleichskasse.

Der Verein bezahlt (hoffentlich) den Kurs. Ihr habt also neben den Lerninhalten eine Woche gratis Kost & Logis

Vom Verein erhaltet ihr nach dem Kurs (hoffentlich eine höhere) Entschädigung pro Training

Freizeit und Finanzen

ARGUMENTE FÜR EINEN J+S-KURS

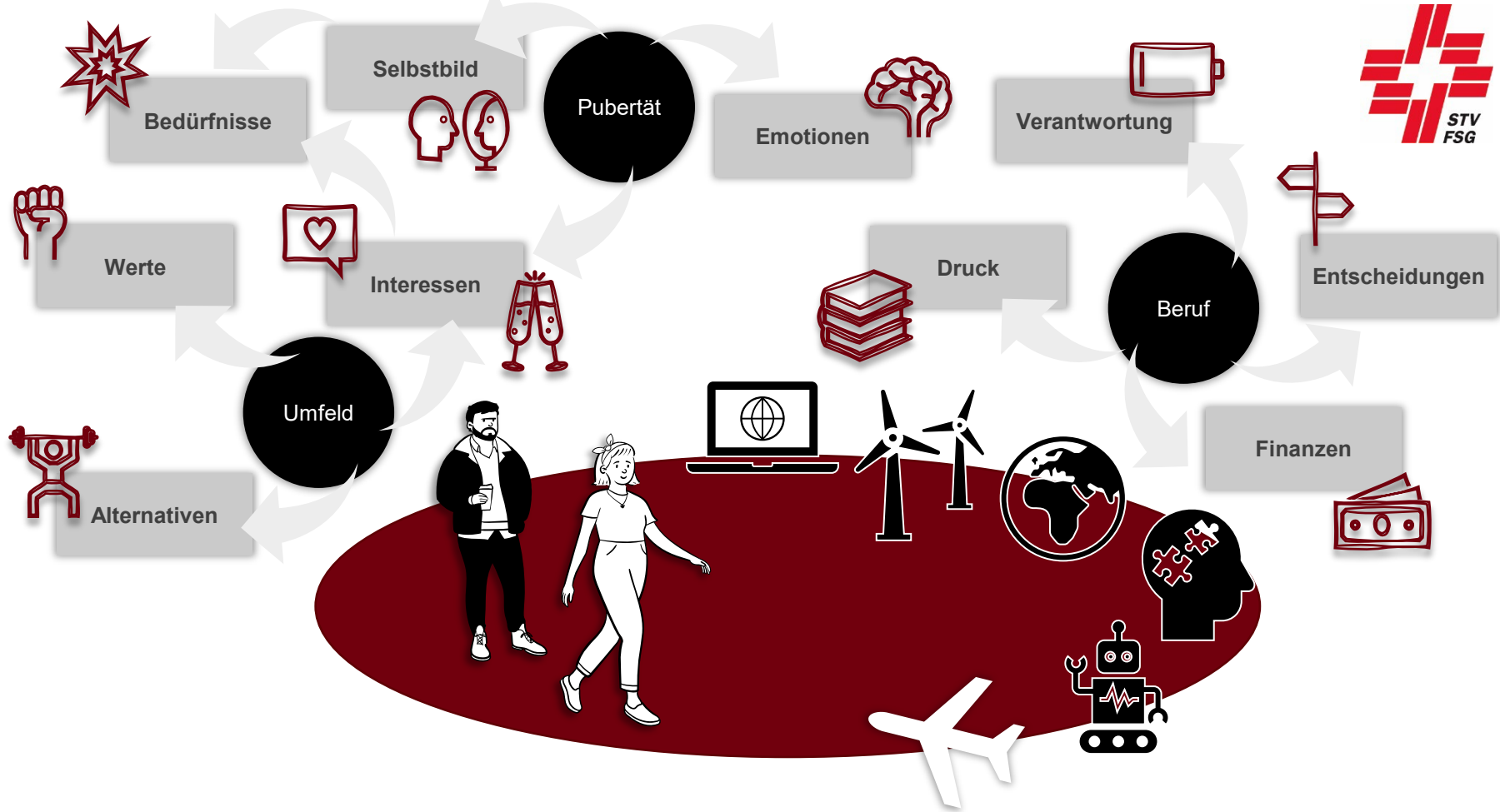
«Unterstützung im Rollenwechsel zum J+S-Leitenden steht im Zentrum. Es gibt keine harte Prüfung mehr am Schluss des Kurses.»

Wertschätzung im Kurs



«Ich habe
keine Zeit»

«Wofür würdest du
sie dir nehmen?»

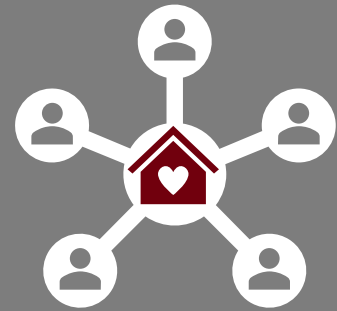




STELLENWERT DES VEREINS



- Intrinsische Motivation
- Nutzen und Gewinn sichtbar machen
- Unterstützung von Interessen
- Förderung der Leiter und Leiterinnen
- Zugehörigkeit und Teilhabe
- Empathie



ANWENDUNG IN DER PRAXIS

Über Werte und
Ziele sprechen



Weiterbildungen
unterstützen



Leistungs-
nachweise

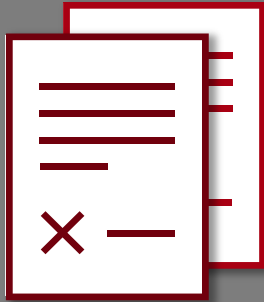


Persönliche und
individualisierte
Anfragen





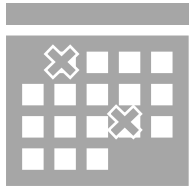
EINE ATTRAKTIVE TÄTIGKEIT



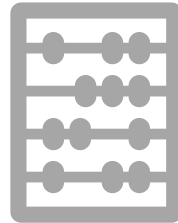
- Mehrwert
 - Finanziell
 - Sozial
 - Spass
- Traineeprogramm
- Flexible Modelle
- Vorbild sein
- Routinen und Struktur
- Stellenwert im Verein

ANWENDUNG IN DER PRAXIS

Tools zur
selbstbestimmten
Einsatzplanung

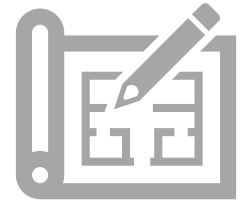


Entschädigungs-
reglement und
Bonussystem



Benefits wie
Ausflüge und
Events

Hilfsmittel zur
Trainings-
gestaltung





NACHHALTIGE BINDUNG



- Dankbarkeit leben
- Engagement nicht voraussetzen
- Wertschätzung sichtbar machen
- Gewohnheiten vermeiden
- Pflege des Teams der Leitenden

ANWENDUNG IN DER PRAXIS

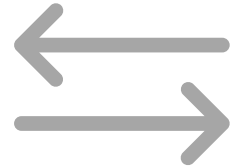
Individualisierte
Anerkennung



Dankbarkeit
öffentlich zeigen



Abwechslungen



Feedback und
Austausch



Leiter und
Leiterinnen...

...engagieren sich, wenn sie dies wollen.

...übernehmen Einsätze, die für sie passen.

...bleiben, wenn ihnen die Tätigkeit gefällt.

KONTAKT

SCHWEIZERISCHER TURNVERBAND

Geschäftsstelle

Bahnhofstrasse 38

5000 Aarau

062 837 82 00

stv@stv-fsg.ch

www.stv-fsg.ch



Platin Partner



Gold Partner

